

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ЛЯНТОР**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

«30» марта 2023 г. № 340

Об утверждении Положения о размере

денежного содержания лиц, замещающих

муниципальные должности на постоянной основе,

и порядке его осуществления

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405832&date=04.10.2022) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», руководствуясь статьей 24 Устава городского поселения Лянтор,

Совет депутатов городского поселения Лянтор решил:

1. Утвердить Положение о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов городского поселения Лянтор:

- от 28.01.2010 № 80 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности»;

- от 27.12.2010 № 140 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 28.04.2011 № 157 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 16.02.2012 № 207 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 21.06.2012 № 233 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 26.11.2015 № 159 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 23.11.2017 № 297 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 25.10.2018 № 6 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 28.03.2019 № 48 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 26.12.2019 № 91 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 12.08.2021 № 200 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 27.10.2022 № 298 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80»;

- от 26.12.2022 № 324 «О внесении изменений в решение Совета депутатов городского поселения Лянтор от 28.01.2010 № 80».

3. Обнародовать настоящее решение и разместить на официальном сайте Администрации городского поселения Лянтор.

# 4. Решение вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета депутатов городского поселения Лянтор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В.Нелюбин | Временно исполняющий полномочия Главы города Лянтор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.П.Жестовский |

Приложение к решению

Совета депутатов г.п.Лянтор

от «30» марта 2023 года № 340

Положение

о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления

 1. **Общие положения**

1.1. Положение о размере денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и порядке его осуществления (далее - Положение) разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ
«Об общих принципах организации местного самоуправления
в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

1.2. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в городском поселении Лянтор.

1.3. В целях настоящего Положения лицом, замещающим муниципальную должность, является, Глава городского поселения Лянтор (далее – Глава города).

 1.4. Установленные данным Положением выплаты производятся
за счет фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных
по бюджетной смете Администрации городского поселения Лянтор.

1.5. Выплата ежемесячного денежного содержания Главе города осуществляется каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена: за первую половину месяца 20 числа, за вторую половину месяца 05 числа.

При совпадении дня выплаты ежемесячного денежного содержания с выходным или нерабочим праздничным днём выплата ежемесячного денежного содержания производится накануне выходного (нерабочего праздничного) дня.

2. **Состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности**

2.1. Денежное содержание Главы города состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счёт средств фонда оплаты труда;

8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

3. **Размер денежного содержания Главы города**

3.1. Ежемесячное денежное вознаграждение Главе города выплачивается в размере 19 123 рубля.

3.2. Ежемесячное денежное поощрение Главы города составляет 4 ежемесячных денежных вознаграждений.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в месяце.

Фактически отработанное время для расчёта размера ежемесячного денежного поощрения определяется согласно табелю учёта использования рабочего времени.

3.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу
за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в случае, если в функциональные обязанности Главы города входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе и выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права
на назначение или изменение размера надбавки в соответствии
с установленными Правительством Российской Федерации размерами,
в зависимости от степени секретности сведений, к которым Глава города, имеет документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере 50 процентов от ежемесячного денежного вознаграждения.

 3.4. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается Главе города, за работу в данных районах или местностях и устанавливается в соответствии со статьями 315, [317 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации.

Максимальный размер процентной надбавки не должен превышать 50 процентов.

3.5. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается Главе города, за работу в органе местного самоуправления, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), 316 Трудового кодекса Российской Федерации.

Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях применяется в размере 1,7.

3.6. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены:

1) по результатам работы за квартал, год;

### 2) за выполнение особо важных и сложных заданий;

 3.7. Главе города выплачивается премия:

1) по результатам работы за квартал в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда;

2) по результатам работы за год в размере 1 месячного фонда оплаты труда;

3.8. Размер премии по результатам работы за квартал, год может быть снижен Главе города до 100 % в случае его привлечения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, к административной ответственности за совершение административного правонарушения в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением им своих служебных обязанностей.

3.9. Снижение размера премии по результатам работы за квартал, год Главе города осуществляется на основании решения Совета депутатов городского поселения Лянтор предусматривающего основание для снижения премии по результатам работы за квартал, год, размер снижения премии по результатам работы за квартал, год и период, за который принимается решение о снижении премии по результатам работы за квартал, год.

3.10. Решение Совета депутатов городского поселения Лянтор о выплате премии по результатам работы принимаются:

 - по результатам работы за I, II, III кварталы выплачивается в месяце, следующим за последним месяцем расчетного квартала, за IV квартал – до 28 декабря текущего года.

 - по результатам работы за год выплачивается не позднее первого месяца, следующего за отчетным годом.

3.11. Премирование по результатам работы за квартал, год осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

Расчет премии по результатам работы за квартал, год осуществляется исходя из размера месячного фонда оплаты труда, действующего в течение соответствующего отчётного периода.

3.12. Премия по результатам работы за квартал, год в полном размере выплачивается Главе города, который проработал полный календарный квартал, год. Премия по результатам работы за квартал, год не выплачивается Главе города, при досрочном прекращении полномочий.

3.13. Премия по результатам работы за квартал, год в размере, пропорционально отработанному времени в календарном квартале, году, выплачивается:

1) вновь избранным;

2) перешедшим на замещение других муниципальных должностей на постоянной основе;

3) в случае прекращения срока полномочий, упразднения муниципальных должностей.

 3.14. Расчёт премии по результатам работы за квартал, год производится на основании табеля учёта использования рабочего времени.

Для исчисления размера премии по результатам работы за квартал, год в соответствующий расчётный период включаются следующие периоды по табелю учёта использования рабочего времени: фактически отработанное время, время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы (за исключением предоставляемого в связи с обучением), прохождения повышения квалификации, исполнения государственных или общественных обязанностей, а также предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы.

Периоды времени, включаемые в расчётный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (квартал, год) в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 года № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю».

3.15. В целях определения размера снижения премирования по результатам работы за квартал, год, в случаях, указанных в [пункте](#sub_1034) [3.8](#sub_1313)  настоящего Положения, информация о факте привлечения Главы города к административной ответственности за совершение административного правонарушения в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением им своих служебных обязанностей предоставляется Главой города в Совет депутатов городского поселения Лянтор не позднее 5 рабочих дней с даты вступления в законную силу постановления, решения о привлечении его к административной ответственности.

3.16. По каждому из фактов привлечения Главы города к административной ответственности за совершение административного правонарушения в связи с неисполнением или ненадлежащим исполнением им своих служебных обязанностей решение о снижении премирования может быть принято единожды по результатам работы за квартал, единожды по результатам работы за год.

При поступлении информации по двум и более фактам привлечения к административной ответственности, являющимся основаниями для снижения размера премирования за конкретный квартал, год, размер снижения премирования определяется по каждому из фактов, но в совокупности не может превышать размеров, предусмотренных [пунктом](#sub_1034) 3.8настоящего Положения.

3.17. Премия за выполнение особо важного и сложного задания может быть выплачена в размере не более половины месячного фонда оплаты труда в случае если правовыми актами органа государственной власти Российской Федерации и (или) субъекта Российской Федерации предусмотрена возможность (рекомендация) премировать Главу города.

Выплата премии за выполнение особо важного и сложного задания Главе города осуществляется на основании решения Совета депутатов городского поселения Лянтор, предусматривающего размер, порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важного и сложного задания.

Премирование Главы города, осуществляется в пределах расходов на оплату труда, предусмотренных на соответствующий финансовый год.

При поступлении денежных средств из бюджета Сургутского района в целях поощрения муниципальной управленческой команды конкретный размер поощрения Главы города, определяется решением Совета депутатов городского поселения Лянтор.

3.18. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году при уходе Главы города в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере одного месячного фонда оплаты труда.

В случае предоставления Главе города, отпуска по частям, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска может быть выплачена при предоставлении части отпуска, продолжительностью не менее 14 дней.

3.19. Расчёт месячного фонда для оплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из месячного фонда оплаты труда на дату начала отпуска.

4. **Материальная помощь**

4.1. Главе города выплачивается материальная помощь при достижении возраста 50 лет и далее через каждые последующие полные 5 лет в размере не более половины месячного фонда оплаты труда.

4.2. На Главу города, распространяются также гарантии и компенсации, предусмотренные правовыми актами городского поселения Лянтор для муниципальных служащих.

5. **Особенности исчисления денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности**

5.1. Особенности исчисления денежного содержания Главы города в порядке, предусмотренном настоящей статьёй, устанавливаются для следующих периодов работы:

1) получения дополнительного профессионального образования, учебного оплачиваемого отпуска;

2) нахождения в служебной командировке.

5.2. В случаях, предусмотренных [пунктом 5](#sub_1041).1 настоящего Положения, за Главой города сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

При этом денежное содержание состоит из выплат, предусмотренных под[пунктами 1-5](#sub_1021) [пункта 2](#sub_218).1 настоящего Положения.

5.3. Оплата труда Главы города, в случае привлечения его к работе в выходные и праздничные дни, включает денежное содержание, состоящее из выплат, предусмотренных под[пунктами 1-5](#sub_1021) [пункта 2](#sub_218).1 настоящего Положения, в двойном размере либо в одинарном размере с предоставлением дополнительного дня отдыха по желанию Главы города.

Основанием для привлечения к работе в выходные и праздничные дни Главы города является распоряжение председателя Совета депутатов городского поселения Лянтор.