

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЛЯНТОР**

**Сургутского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«30» декабря 2013 года № 703

г. Лянтор

О плане мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности

сферы культуры в городе Лянторе»

В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=7136001394ED6DDB9D4D27C829268666B84A060B66E07395E1B74145F0p4x7K) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжениями Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года [№ 2190-р](consultantplus://offline/ref=7136001394ED6DDB9D4D27C829268666B84B070B63E77395E1B74145F0p4x7K) «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», от 28 декабря 2012 года [№ 2606-р](consultantplus://offline/ref=7136001394ED6DDB9D4D27C829268666B84C0F0F62E57395E1B74145F0p4x7K)«Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры», распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.02.2013 № 46-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре», постановлением администрации Сургутского района от 06.08.2013 года № 3370 «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сургутском районе»:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе (далее – «дорожная карта») согласно приложению.
2. Управлению по делам молодёжи, культуры и спорта (Потапова Р.А) обеспечить реализацию «дорожной карты», представлять Главе города информацию о ходе реализации «дорожной карты».

3. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города С.А. Махиня

Приложение к постановлению

Администрации городского

поселения Лянтор

от «30» декабря 2013 года № 703

План мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе»

1. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе».

1.1. Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Лянторе» (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными учреждениями культуры (далее - Учреждение), соответствующих современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие способностей, самореализацию, духовное обогащение населения, а также направленных на развитие межнационального и международного культурного обмена и сотрудничества;

- совершенствование системы оплаты труда работников Учреждений, в зависимости от их эффективного труда, как вклада в общие результаты деятельности Учреждения;

- сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала Учреждений;

- повышение престижности и привлекательности работы в Учреждениях;

- сохранение культурного наследия города Лянтора;

- обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участие граждан в культурной жизни города, реализация их творческого потенциала;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2.1. В процессе структурных реформ предусматриваются:

- расширение и совершенствование спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

- обеспечение доступности к культурному продукту путем развития информатизации сферы культуры;

- формирование условий для наиболее полной профессиональной самореализации работников Учреждений;

- создание условий для творческой самореализации населения путем совершенствования систем культурно-просветительской работы, организации досуга в сфере культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек МУК «Лянторская централизованная библиотечная система» (относительно предыдущего года):

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 2,6 | 2,7 | 2,8 | 3 | 3,2 | 3,3 | 3,4 |

3.1.2. Доля представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей»:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 38,3 | 38,3 | 38,3 | 38,4 | 38,5 | 38,6 | 38,7 |

3.1.3. Увеличение посещаемости МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей» населением города Лянтора:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 0,51 | 0,53 | 0,53 | 0,55 | 0,57 | 0,59 | 0,6 |

3.1.4. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (относительно предыдущего года):

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 8,0 | 8,0 | 8,0 | 8,1 | 8,2 | 8,3 | 8,4 |

3.1.5. Повышение уровня удовлетворённости граждан города Лянтора качеством услуг, предоставляемых Учреждениями:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 59,4 | 59,4 | 59,4 | 59,6 | 59,7 | 59,8 | 60 |

3.1.6. Доля публичных библиотек, имеющих доступ к сети Интернет, в общем количестве библиотек города Лянтора:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 67 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

* + 1. Доля музеев, имеющих сайт в сети Интернет:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

* + 1. Увеличение доли доходов от приносящей доход деятельности

Учреждений от общего объёма выделенных бюджетных ассигнований (относительно предыдущего года):

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 5,2 | 5,3 | 5,4 | 5,5 | 5,6 | 5,7 | 5,8 |

* + 1. Увеличение количества ежегодных передвижных выставок фондов МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей» для экспонирования произведений искусства в музее, организациях, предприятиях, учреждениях города:

(единиц выставок)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 |

* + 1. Увеличение доли оцифрованных музейных предметов и музейных коллекций, представленных в сети Интернет, от общего объема музейного фонда МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей»:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 7,8 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 80 |

3.1.11. Увеличение количества выставочных проектов МУК «Лянторский хантыйский этнографический музей», осуществляемых в городе Лянторе, из частных собраний, региональных музеев Российской Федерации:

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |

3.1.12. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей, проживающих в городе Лянторе (относительно предыдущего года):

(процент)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1.Создание механизма стимулирования работников Учреждений, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2.Поэтапный рост оплаты труда работников Учреждений, достижение целевых показателей по доведению её уровня (средней заработной платы) до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ).

3.2.3.Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3.2.4.Реорганизация неэффективных Учреждений, структурные преобразования в отрасли.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, объёмы финансирования должны соотноситься с выполнением учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Учреждений, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Учреждений, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 29.12.2012 № 796-рп «О графике примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре на период 2012 - 2018 годы» (далее - Распоряжение), и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре.

(процент от среднего заработка в регионе)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Работники  Учреждений | 46,4 | 60,0 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

4.2.2. Изменение численности работников Учреждений путём уменьшения к 2018 году на 10%.

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| - | 6 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1,0 | 0,6 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный  исполнитель | Сроки  исполнения |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности Учреждений и их руководителей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Российской Федерации (далее Минкультуры РФ) | муниципальные правовые акты Администрации городского поселения Лянтор | управление по делам молодёжи, культуры и спорта | ежегодно |
| 1. Внесение изменений в положение по оплате труда работников Учреждений, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597,в соответствии с графиком примерных (индика­тивных) значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работни­ков государственных учреж­дений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре на период 2012 - 2018 годы, утверждённым распоряжением Правительства Ханты- Мансийского автономного округа - Югры от 29.12.2012 № 796-рп, не влекущие уменьшение заработной платы работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат). Учреждений, при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации | муниципальные правовые акты Администрации городского поселения Лянтор | управление по делам молодёжи, культуры и спорта | ежегодно |
| 1. Организация работы по применению типовых отраслевых норм труда работников Учреждений и методических рекомендаций по формированию штатной численности Учреждений, принятых Минкультуры РФ | муниципальные правовые акты Администрации городского поселения Лянтор | управление по делам молодёжи, культуры и спорта | ежегодно |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей Учреждений | | | |
| 4. Организация мероприятий по представлению руководителем Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан претендующих на занятие соответствующих должностей | внесение изменений в трудовые договоры с руководителями Учреждений | управление по организации деятельности Администрации города | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников Учреждений | | | |
| 5. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников Учреждений обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации, а также аттестации | муниципальные правовые акты Администрации городского поселения Лянтор | управление по делам молодёжи, культуры и спорта | ежегодно |
| 6. Организация деятельности Учреждений в соответствии с профессиональными стандартами работников учреждений культуры, принятых Минкультуры Российской Федерации | муниципальные правовые акты Администрации городского поселения Лянтор | управление по делам молодёжи, культуры и спорта | ежегодно |
| 7. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров) с работниками Учреждений в связи с введением эффективного контракта- | муниципальные правовые акты Администрации городского поселения Лянтор | руководители учреждений | ежегодно  (по мере необходимости) |
| 8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно- управленческий и вспомогательный персонал Учреждений, с учётом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда Учреждений - не более 40% | муниципальные правовые акты Администрации городского поселения Лянтор | управление по делам молодёжи, культуры и спорта | 2013-2014 годы |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 | | | |
| 9. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников учреждений культуры совместно с органами местного самоуправления в сфере культуры | информация  управления по делам молодёжи, культуры и спорта | управление по делам молодёжи, культуры и спорта | ежегодно |
| 10. Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | публикации методических рекомендаций в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | управление по делам молодёжи, культуры и спорта | ежегодно |
| 11. Анализ результатов повышения оплаты труда работников Учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 и подготовка соответствующей информации | доклад управления по делам молодёжи, культуры и спорта | управление по делам молодёжи, культуры и спорта | апрель 2017 года |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | |
| 12. Разработка и утверждение Учреждениями по согласованию с управлением по делам молодёжи, культуры и спорта планов мероприятий по повышению эффективности деятельности Учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности Учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | Локальные правовые акты Учреждений | учреждения | 2013 год |