30 октября 2020 года

|  |
| --- |
| **П Р О К У Р А Т У Р А****Сургутского района** |

**Разъяснение**

## «В чем отличие трудового договора от гражданско-правового договора?»

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату. Работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах работодателя, под его управлением и контролем, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка действующие у работодателя. Такие положения заложены в ст. 56 Трудового кодекса Российской Федерации.

Гражданско-правовым договором является договор между работником и работодателем, на выполнение конкретного задания (поручения, заказа). Предметом гражданско-правового договора является конечный результат выполненного задания.

Отличительными признаками трудового договора от гражданско-правового договора являются:

- зачисление на должность в соответствии со штатным расписанием (в случае заключения гражданско-правового договора зачисление в штат работников не происходит);

- порядок и форма оплаты труда (оплата труда работников по трудовому договору происходит согласно тарифным ставкам, складывающимся из оклада и заработной платы, в дни установленные трудовым договором, а по гражданско-правовому договору оплата труда определяется в соответствии с соглашением, заключенным при составлении договора, в размере обговоренной цены выполненной услуги, после окончания работы и подписания акта выполненных работ);

- сроки заключения договоров (трудовой договор может заключаться бессрочно, так и на срок не более 5 лет, если работа не имеет постоянного характера, гражданско-правовой договор заключается на срок выполнения конкретного задания (поручения, заказа), до выполнения поставленной задачи, то есть на определенное время.

О нарушении трудовых и иных социальных прав граждане могут сообщить в прокуратуру или обратиться в установленном порядке в суд.

Заместитель прокурора района А.А. Трофимов

**При использовании указанной информации ссылка на прокуратуру района является обязательной. При освещении информации в теле-, радиоэфирах необходимо направлять эфирные справки (количество эфиров с учетом повторов) на адрес электронной почты (prokuratura-sr@mail.ru) или по каналам факсимильной связи на тел. 8 (3462) 219971**