27 января 2020 года

|  |
| --- |
| **П Р О К У Р А Т У Р А**  **Сургутского района** |

**Пресс-релиз**

«Электронные трудовые. Новеллы законодательства»

В рамках реализации федерального проекта «Нормативное регулирование цифровой среды» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» принят Федеральный закон от 16.12.2019 №439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронной форме».

Новым законом предусмотрено, что документом, содержащим сведения о трудовой деятельности и трудовом стаже работника, является не только трудовая книжка, но и информация, предоставляемая работодателями в информационную систему Пенсионного фонда РФ.

С 01.01.2021 работодатель будет формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже только в отношении тех работников, которые подадут до конца года об этом письменное заявление. В случае, если работник не подал такого заявления, работодатель продолжит вести его трудовую книжку по-прежнему. Работодатели обязаны уведомить работников в письменной форме об указанных изменениях трудового законодательства до 30.06.2020.

Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31.12.2020, будет осуществляться в электронном виде без оформления трудовых книжек указанным работникам, независимо от их желания.  
     Также новый закон устанавливает право работника получить сведения о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме, у работодателя по последнему месту работы, в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, в Пенсионном фонде РФ и с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций). При этом, работодатель обязан представить указанные сведения в период работы не позднее трех дней со дня подачи соответствующего заявления, а при увольнении - в день прекращения трудового договора.  
     Гарантией реализации указанного права является ответственность работодателя возместить работнику не полученный им заработок в случае задержки выдачи работнику при увольнении сведений о трудовой деятельности, внесения в них неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника (ст.234 Трудового кодекса РФ).

И.о. прокурора района А.А. Трофимов

**При использовании указанной информации ссылка на прокуратуру района является обязательной. При освещении информации в теле-, радиоэфирах необходимо направлять эфирные справки (количество эфиров с учетом повторов) на адрес электронной почты (prokuratura-sr@mail.ru) или по каналам факсимильной связи на тел. 8 (3462) 219971.**